PAWLIK

BEDRIJFS PROFIEL

Amsterdam, Juni 2020

PAWLIK

MAKE IT HAPPEN

PAWLIK is een implementatie-adviesbureau dat bedrijven ondersteunt bij het omzetten van hun doelstellingen in resultaten.

PAWLIK

WAAROM PAWLIK?

MAKE IT HAPPEN

DIGITALISERING

50%

het digitaliseringsniveau in Nederland overtreft het Europese gemiddelde.

27%

van West Europese bedrijven genereren al meer dan 60 procent van hun inkomsten digitaal.

62%

van de bedrijven zien invloed van digitalisering op hun bedrijfsmodel.

40%

van de werknemers voelen zich door de digitalisering gemotiveerder in hun dagelijkse werk.

PAWLIK

WAR FOR TALENTS

2 Millionen

Nederland zal in 2020 een grote mismatch hebben aan geschoolde arbeidskrachten.

60%

van alle werknemers zijn op zoek naar nieuwe banen in de nabije toekomst.

€ 15 Mrd.

van het potentiele BBP gaat in Nederland verloren door een gebrek aan geschoolde arbeidskrachten.

55%

van alle bedrijven hebben problemen met het vinden van werknemers voor de digitale wereld.

MAKE IT HAPPEN

HET NIEUWE NORMAAL

PAWLIK

33%
van alle bedrijven bieden oplossingen voor het thuiswerken.

86%
van alle medewerkers staat het privé-geluk op de eerste plaats boven professioneel succes.

97%
van alle werknemers zouden hun baan opzeggen voor meer zelfontplooiing.

50%
van alle bedrijven bieden samenwerkingstools aan voor digitale uitwisseling.

MAKE IT HAPPEN

DEMOGRAFISCHE VERANDERING

10%

inkrimping van het personeelsbestand in Nederland tegen het jaar 2050.

20%

toename van de werkgelegenheid tussen 55 en 64 jaar in de afgelopen 10 jaar.

PAWLIK

30 Min

zelfs op je zestigste kun je nog steeds als 40 zijn - maar slechts een half uur per dag zijn.

85%

van alle bedrijven bereiden zich voor op demografische veranderingen door middel van permanente educatie.

MAKE IT HAPPEN

DIVERSITEIT

PAWLIK

4

volledig verschillende generaties van babyboomers, Generatie X, Millennials, Gen Z geven vorm aan de arbeidswereld.

90%

van alle bedrijven zien diversiteitsmanagement als een wereldwijde succesfactor.

85%

van alle vrouwen zullen werken en werken in 2030. en daarmee werkculturen structureel veranderen.

50%

van alle ondervraagde managers zien een verband tussen culturele diversiteit en innovatie.

MAKE IT HAPPEN

GLOBALISERING

PAWLIK

2 Maanden

kost het vandaag de dag om evenveel handel te drijven in grensoverschrijdende goederen als in heel 1960.

76%

van alle onderzochte en bevraagde bedrijven zien globalisering als een groeikans voor hun bedrijf.

€ 28.000

heeft de mondialisering sinds 1990 aan elke Nederlandse burger opgeleverd.

PAWLIK

HOE WERKT PAWLIK?

PAWLIK

01 WE BEGINNEN MET EEN SOLIDE BASIS

Op basis van een zorgvuldige analyse implementeren we met succes bestaande strategieën, implementeren we de juiste processen en stellen we mensen in bedrijven in staat om topprestaties te leveren.

PAWLIK

02

WE RESPECTEREN EN WAARDEREN JULLIE UNICITEIT

Wij gaan de individuele uitdagingen van onze klanten aan met een systematische aanpak van bedrijfs- en personeelsontwikkeling. Het is immers altijd nodig om individuele vakgebieden op elkaar af te stemmen om het best mogelijke resultaat voor onze klanten te bereiken.

PAWLIK

WE KOMEN UIT DE PRAKTIJK

Onze experts hebben praktische ervaring in verschillende vakgebieden om de individuele uitdagingen van onze klanten te begeleiden naar meetbare resultaten in een samenhangend systeem.

PAWLIK

04 WE WERKEN OP BASIS VAN WETENSCHAPPELIJK MODELLEN

We bouwen voort op de nieuwste neurobiologische en psychologische onderzoeksresultaten om het analyseren van het gedrag van de medewerkers in hun rol en hun interactie in organisaties te optimaliseren.

PAWLIK

WE LEVEREN PRAGMATISCHE OPLOSSINGEN

We combineren wetenschappelijke kennis met de expertise die we hebben opgedaan in een groot aantal projecten. Hierdoor hebben we een methodologische competentie die uniek is.

PAWLIK

WE WERKEN GLOCAL

BASED LOCALLY, OPERATING GLOBALLY

Met de drie servicegebieden sales excellence, leadership performance en agile people, zijn we wereldwijd vertegenwoordigd op veertien locaties, actief in 17 talen in 60 landen. Daarnaast hebben we in Amsterdam een Center of Expertise op het gebied van Digitale Transformaties.

PAWLIK

ONZE DIENST-VERLENING

PAWLIK

ONZE EXPERTISE GEBIEDEN

SALES EXCELLENCE
BUSINESS DEVELOPMENT
ADVIES & IMPLEMENATIE VAN SALES STRATGIE

LEADERSHIP EXCELLENCE
LEADERSHIP DEVELOPMENT
ADVIES & IMPLEMENATIE VAN LEADERSHIP DEVELOPMENT

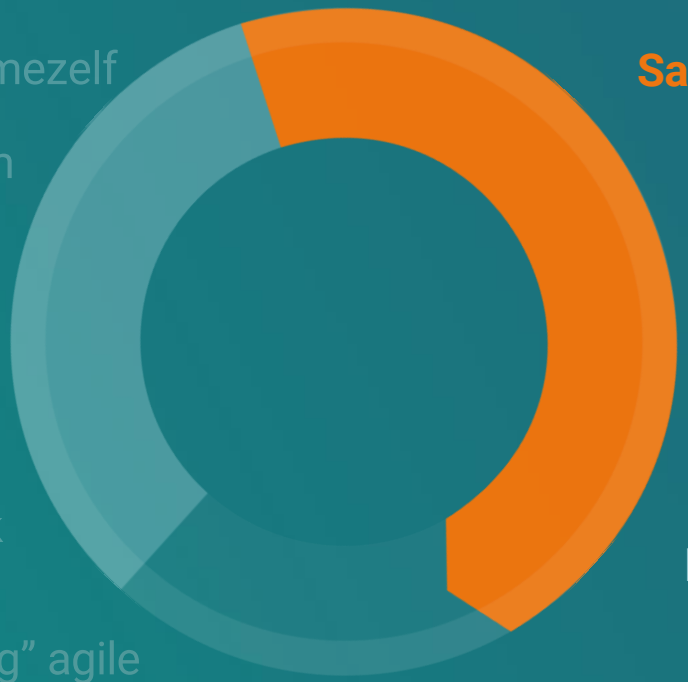
TEAM DYNAMICS
AGILE PEOPLE
CREEREN VAN EEN VEERKRACHTIGE EN WENDBARE WORKFORCE

DIGITALE TRANSFORMATIES
DIGITAL FRONT RUNNERS
BEGELEIDING VAN DE PEOPLE SIDE VAN DIGITALE TRANSFORMATIES

SALES EXCELLENCE

BUSINESS DEVELOPMENT

PAWLIK



Sales strategie advies

Sales methodiek

Playbook ontwikkeling

Implementatie Sales Excellence – ontwikkel programma's & training

Borging winning culture

Diagnostiek

Leiding geven aan mezelf

Leiding geven aan mijn team

Leiding geven aan change

Leadership en communicatie

Leadership performance

Diagnostiek

'being" agile

Samenwerken

Moed

Flexibiliteit

Leading team dynamics

Focus

Diagnostiek

LEADERSHIP EXCELLENCE

LEADERSHIP DEVELOPMENT

PAWLIK

Leiding geven aan mezelf

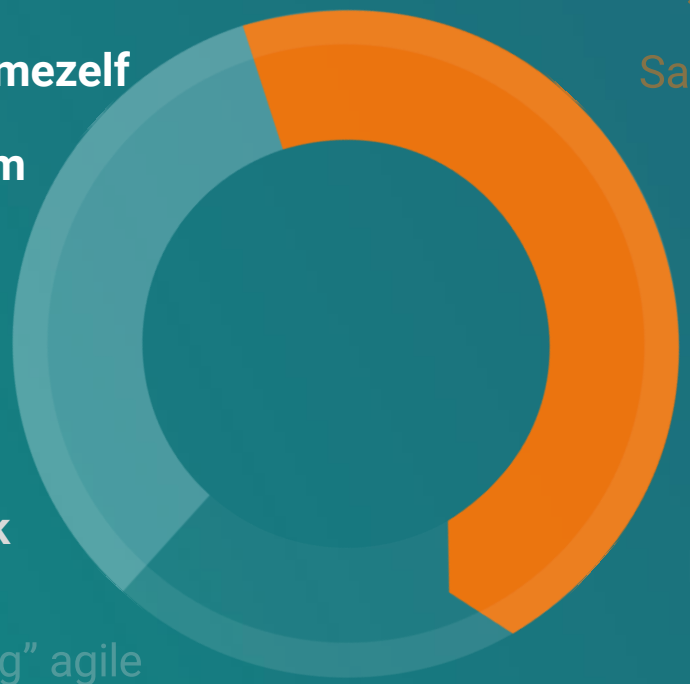
Leiding geven aan mijn team

Leiding geven aan change

Leadership en communicatie

Leadership performance

Diagnostiek



Sales strategie advies

Sales methodiek

Playbook ontwikkeling

Implementatie Sales Excellence – ontwikkel programma's & training

Borging winning culture

Diagnostiek

'being" agile

Samenwerken

Moed

Flexibiliteit

Leading team dynamics

Focus

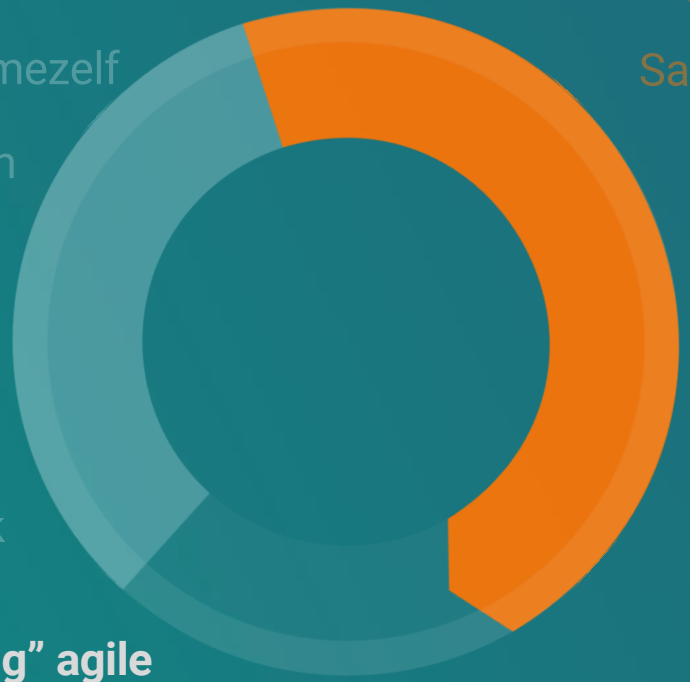
Diagnostiek

TEAM DYNAMICS
AGILE PEOPLE

PAWLIK

Leiding geven aan mezelf
Leiding geven aan mijn team
Leiding geven aan change
Leadership en communicatie
Leadership performance
Diagnostiek

Sales strategie advies
Sales methodiek
Playbook ontwikkeling
Implementatie Sales Excellence – ontwikkel programma's & training
Borging winning culture
Diagnostiek

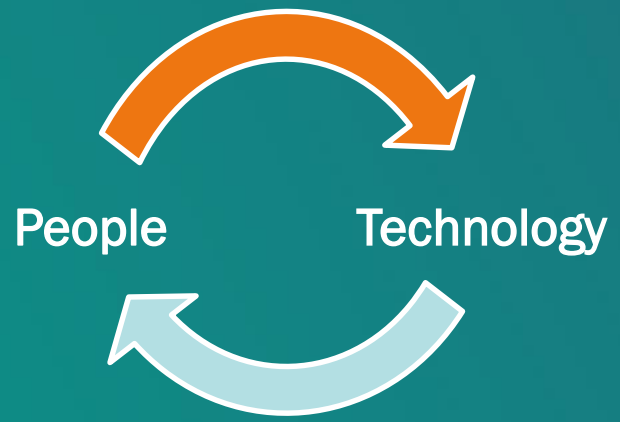


'being" agile
Samenwerken
Moed
Flexibiliteit

Leading team dynamics
Focus
Diagnostiek

DIGITALE TRANSFORMATIES
CREATING DIGITAL FRONT RUNNERS

PAWLIK



"In een succesvolle digitale transformatie, zijn mensen en technologie in continue loop."

Kans op het behalen van succes in transformatie is meer dan 3x zo groot als organisaties investeren in digitaal talent.*
Drie stappen voor het ontwikkelen van front runners:

MAKE SENSE
Creëren van 'understanding'

- ✓ Impact van de change voor de organisatie & individu
- ✓ Persoonlijk assessment van change-readiness

MAKE IT REAL
Ontwikkelen van transformatie skills

- ✓ Ontwikkelen van soft skills complementerend aan tech skills
- ✓ Leverage technologie

MAKE IT HAPPEN
Toepassen van gedrag en skills in de praktijk

- ✓ Growth mindset
- ✓ Intrinsieke motivatie
- ✓ Sustainable routines
- ✓ Digitaal leadership

*https://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/unlocking-success-in-digital-transformations#

PAWLIK

AMSTERDAM
HAMBURG
BERLIN
DUSSELDORF
MUNICH
VIENNA
PARIS
MADRID
BARCELONA
SHENZHEN
SHANGHAI
NINGBO
HONGKONG

Pawlik Netherlands
Joan Muyskenweg 22
1096 CJ Amsterdam

T +31 (0) 20 2800 800

E info@pawlik.nl
W www.pawlik.ml