

PAWLIK

AMSTERDAM
HAMBURG
BERLIN
DUSSELDORF
MUNICH
VIENNA
PARIS
MADRID
BARCELONA
SHENZHEN
BEIJING
SHANGHAI
NINGBO
HONGKONG

Remote excellence: The next step

INCENTIVES VOOR ACTIVATIE

Pawlik Netherlands B.V.

Joan Muyskenweg 22
1096 CJ Amsterdam

T +31 (20) 2800 800

E info@pawlik.nl

W www.pawlik.nl

VOORWOORD

Langzaam maar zeker wennen we aan leven en werken in de lock down. Maar omgaan met veranderingen blijft lastig. De eerste versoepelingen van de lock down zijn aangekondigd. Wat blijft is het advies zo veel mogelijk vanuit huis te werken. We weten dat de 1,5 meter-regel nog lang van kracht zal zijn, maar hoe de toekomst er precies uit zal zien niet.

Wat we wél zien en voelen is dat de impact op leidinggevendenden, managers en medewerkers groot is. Heel Nederland doet zijn best, maar al thuiswerkend rijzen er elke dag nieuwe vragen.

Want hoe borg je de motivatie en de doelgerichtheid van medewerkers? Wat is je rol als leidinggevende in een bedrijf dat vanuit huis werkt? Hoe leer je effectief thuiswerken en hoe krijg je je time management voor elkaar? Hoe zet je je business voort in het nieuwe werktempo?

Elke crisis biedt kansen. Op nieuw succes of om te borgen wat al goed is. Met onze incentives voor leidinggevendenden en medewerkers PAWLIK wil u inspireren tot innovatie, effectiviteit, grip en vertrouwen. Om zo te komen tot een next step in bedrijfsvoering en om als bedrijf sterker uit deze periode te kunnen komen.

Onze incentives voor leiders zijn met name gericht op de stijl en doelmatigheid van het leidinggeven zelf. Op de rol van motivator en inspirator, hoe je als boegbeeld de organisatie veilig naar een volgende fase leidt.

De incentives voor medewerkers liggen vooral op het gebied van persoonlijke motivatie, het stellen van doelen, effectief leren omgaan met thuiswerken en time management.

Wij hopen u met deze inspirerende incentioes wederom te inspireren. Moge het een aanzet zijn om met zijn allen beter uit deze crisis te komen.

Hou vast.

Pawlik Nederland

Remote Leadership

- Veranderproces: van het klassieke team naar het team op afstand
- Teamcultuur op afstand - regels, processen en reikwijdte
- Samenspel van digitalisering, veerkracht en wendbaarheid
- Interculturele & online communicatie
- Verandering van leiderschapsrol van manager naar motivator en inspirator
- Mindset: moed en vertrouwen

Tijdsinvestering:

Totaal 27 uur waarvan:
2 uur online Kick-Off
4 x 0,5 dag (online) training
Buddy coaching calls (1 uur)
2 blended learning modules

Prijs per persoon:

€ 824
(max. 10 deelnemers)

Efficiënt online meetings leiden

- "Best Practices" en "Must Do's" voor de 3 fasen van een succesvolle online meeting: voorbereiding, begeleiden en follow-up.
- Methoden, instrumenten en processen voor effectieve meetings.
- Verschillende soorten sessies: klein/groot, informatie, beslissing of werkoverleg
- Anticiperen op en omgaan met moeilijke situaties: Omgaan met moeilijke kwesties, gebrek aan betrokkenheid en participatie, "afdwalen" van het doel, concurrerende doelen en conflicten

Tijdsinvestering:

Totaal 10 uur waarvan:
2 x 1,5 uur (online) training
4 x 1,5 uur (online) oefenen
Persoonlijke debriefing per leider

Prijs per persoon:

€ 350
(max. 12 deelnemer)

Conflictmanagement

- De huidige uitdagende economische en sociale situatie creëert potentieel voor conflicten op een groot aantal verschillende niveaus
- Benadrukken van het kracht van conflicten
- Aanbevelingen over hoe om te gaan met deze conflictmogelijkheden
- Leren omgaan met productieve en contra-productieve conflicthanteringsstijlen

Tijdsinvestering:

Totaal 9 uur waarvan:
4 x 2 uur (online) training
Intake vooraf in de vorm van interview en een analyse van de situatie voor casuïstiek

Prijs per persoon:

€ 300
(max. 8 deelnemers)

Leiderschap in de digitale wereld

- Digitale megatrends en New Work; consequenties voor leiders
- Veranderingen van bestaande bedrijfsmodellen
- Effecten op het dagelijks managen -> digitale beheersintelligentie
- Opzetten van een persoonlijk ontwikkelingsplan

Tijdsinvestering:

Totaal 20 uur waarvan:
Potentieel analyse scan agile leadership
met feedback (2 uur)
4 x 0,5 dag (online) trainings
Uitdagende opdrachten

Prijs per persoon:

€ 725
(max. 10 deelnemers)

VUCA Leiderschap

- "VOPA+* in reactie op VUCA**
- Het verschil tussen klassiek en wendbaar veerkrachtig leiderschap
- Aanpassing van gedrag en leiderschapsstijl aan voortdurend veranderende omstandigheden en omgevingen
- Besluitvormingscultuur ondanks de onzekerheid
- Opzetten van een persoonlijk ontwikkelingsplan

* VOPA+ = *Networking / Openness / Participation / Agility + Trust*

** VUCA = *Volatility / Uncertainty / Complexity / Ambiguity*

Tijdsinvestering:

Totaal 10 uur waarvan:
Potentieel analyse scan agile leadership met
feedback (2 uur)
2 x 0,5 dag (online) training

Prijs per persoon:

€ 375
(max. 10 deelnemers)

De praktijk van een online team meeting

- Ondersteuning van virtueel team met behulp van de 7 regels voor een effectieve team meeting
- Verduidelijking van de uitdagingen
- Tips en trucs en basisregels voor online team meeting
- De juiste hantering van verschillende technologieën
- Voor de teamleider: leiderschapsstijlen in online team meeting, die het team gevoel in deze meetings versterken

Tijdsinvestering:

Totaal voor de teamleider 10 uur
Totaal voor het team 6 uur
1 uur intake gesprek
1 uur online team Kick-Off
3 online meetings
Debriefing met teamleider & team

Prijs per persoon:

€ 3.500
(1 team)

Persoonlijkheidsontwikkeling

- Uw persoonlijke motivatoren, drijfveren, gedragsvoorkeuren, omgaan met stress en coping strategieën
- Het opstellen van uw persoonlijke sterke punten en ontwikkelingsmogelijkheden
- Feedback door middel van een 2 uur durende reflectiesessie inclusief aanbevelingen voor eigen ontwikkeling en coaching
- Coaching on the job in het activeren van nieuw bewust gedrag
- Ontwikkelingsgericht advies voor het ontwikkelen van een aanpak voor blijvende persoonlijke verandering

Tijdsinvestering:

Totaal 12 uur minimaal waarvan:
Potentieel analyse scan leiderschap met feedback
4 x 2 uur coaching sessies
2 leerimpulsen van 1 uur.

Prijs per persoon:

€ 3.250
(max. 1 deelnemer)

Executive Coaching: Reflectie op eigen leiderschap

- Uw persoonlijke motivatoren, drijfveren, gedragsvoorkeuren en hoe om te gaan met stress
- Het opstellen van uw persoonlijke sterke punten, ontwikkelingsmogelijkheden en uw personal branding
- Snellere en intelligente aanpassing aan snel veranderende omgevingsomstandigheden
- Nieuwe benadering van gedeeld leiderschap
- Reflectie op uitdagende leiderschapssituaties

Tijdsinvestering:

Totaal 25 uur minimaal waarvan:
Intake voor doelvaststelling
Wetenschappelijke diagnose
Feedback
10 x 2 uur coaching
Ontwikkelingsadviezen als basis voor zelf coaching

Prijs per persoon:

€ 6.500
(max. 1 deelnemer)

De praktijk van een online team meeting

Module 1:

- Verduidelijken en uitzoeken van je uitdagingen en de gedachten en gevoelens die daarmee gepaard gaan, met als doel om in deze ongekende situatie kalm en gefocust te blijven

Module 2:

- Verduidelijken en uitzoeken van je uitdagingen en de gedachten en gevoelens die daarmee gepaard gaan, met als doel om in deze ongekende situatie kalm en gefocust te blijven.
- Ontwikkeling van een actie-/uitvoeringsplan voor de noodzakelijke volgende stappen
- Focus op de verschillende mindsets die nodig zijn om de vele rollen en hun eisen naar tevredenheid en met succes uit te voeren

Tijdsinvestering:

Module 1: 1-2 uur
Module 2: 2-4 uur
(telefonisch of online)

Prijs per persoon:

€ 300 per uur
(max. 1 deelnemer)

Beïnvloeden zonder hiërarchie

- Geloofwaardig en legitiem zijn in niet-hiërarchische relaties
- Beïnvloeden, overtuigen en onderhandelen over schijnbaar tegenstrijdige doelen
- Hulpmiddelen en technieken om het zelfvertrouwen, de duidelijkheid en de invloed te versterken
- Beter herkennen en anticiperen op de impact van verschillende persoonlijkheden

Tijdsinvestering:

Totaal 24 uur waarvan:
4 x 0,5 dag (online) training
2 blended learning modules

Prijs per persoon:

€ 650
(max. 10 deelnemers)

Persoonlijke veerkracht

- Herkennen en ontwikkelen van een eigen weerstandshendel
- Methoden voor het verbeteren van de collectieve en individuele veerkracht
- Beheer van work life balance om een positief stressniveau en een goede balans tussen werk en leven te behouden
- Het beheren van de inkomende en uitgaande informatiestroom en het effectief organiseren van de werkdruk
- Onderhandelen over concurrerende doelstellingen en prioriteiten
- Prioriteiten weten stellen

Tijdsinvestering:

Totaal 24 uur waarvan:
2 x 2 uur (online) training
4 x 2 uur coaching sessies

Prijs per persoon:

€ 1.750
(max. 12 deelnemers)

Werken in online teams

- Verschil tussen "normale" en remote teams
- Het opbouwen en behouden van vertrouwen in een virtueel team
- De centrale rol van processen en gedragscodes
- Inzicht in culturele diversiteit
- Communicatie en technologie
- Omgaan met conflicten
- Feedback geven en ontvangen

Tijdsinvestering:

Totaal 16 uur waarvan:
4 x 0,5 dag (online) training

Prijs per persoon:

€ 450
(max. 12 deelnemers)

Zelforganisatie en samenwerken in een team

- Basisprincipes van zelforganisatie in de digitale wereld
- Uitleg over de kernbegrippen en het toepassingen van slim werken, digitaal samenwerken, innovatie en kennismanagement
- Persoonlijke feedback op de agile scan met competentie analyse
- Bewust wording van de eigen mentaliteit en definitie van de eigen rol
- Acteren naar individuele en gemeenschappelijke doelstellingen

Tijdsinvestering:

Totaal 10 uur waarvan:
Potentieel analyse scan agile medewerker met feedback (2 uur)
Incl. ontwikkelingsadviezen
2 x 0,5 dag (online) workshop

Prijs per persoon:

€ 300
(max. 10 deelnemers)

Hou vast: Waarde toevoegen

- Het dynamische zelfbeeld in relatie tot het realiseren van doelstellingen (groei mindset vs. fixed mindset)
- Doorzettingsvermogen als basishouding
- Bewust gebruik durven maken van fouten en mislukkingen
- Een geplande aanpak van belemmeringen en corrumperende overtuigingen om lange termijn doelstellingen te bereiken
- Doortastend nemen van beslissingen
- Opstellen van een actieplan

Tijdsinvestering:

Totaal 18 uur waarvan:
4 x 0,5 dag (online) training
2 x 1 uur leerimpulsen

Prijs per persoon:

€ 550
(max. 12 deelnemers)

Corona academy

- Leergang voor medewerkers die struggelen met de huidige situatie
- Onderwerpen die aan bod komen zijn
 - Besluitvaardigheid
 - Verantwoordelijkheid nemen
 - Zelfsturing
 - Feedback geven en ontvangen
 - Persoonlijke agile scan met een overzicht van kwaliteiten en ontwikkelingsmogelijkheden
- Persoonlijke feedback op de agile scan met competentie analyse
- 2 persoonlijke leer impulsen om de geleerde werkwijzen daadwerkelijk als routine vast te zetten in het dagelijkse leven

Tijdsinvestering:

Totaal 12 uur waarvan:
Potentieel analyse scan agile medewerker met feedback (2 uur)
Incl. ontwikkelingsadviezen
2 x 0,5 dag (online) workshop
2 x 1 uur leerimpulsen

Prijs per persoon:

€ 450
(max. 10 deelnemers)

PAWLIK

We think people make
the difference!

MAKE IT
HAPPEN!

Zelforganisatie en samenwerken in een team

Module 1:

- Verduidelijken en uitzoeken van je uitdagingen en de gedachten en gevoelens die daarmee gepaard gaan, met als doel om in deze ongekende situatie kalm en gefocust te blijven

Module 2:

- Verduidelijken en uitzoeken van je uitdagingen en de gedachten en gevoelens die daarmee gepaard gaan, met als doel om in deze ongekende situatie kalm en gefocust te blijven.
- Ontwikkeling van een actie-/uitvoeringsplan voor de noodzakelijke volgende stappen
- Focus op de verschillende mindsets die nodig zijn om de vele rollen en hun eisen naar tevredenheid en met succes uit te voeren

Tijdsinvestering:

Module 1: 1-2 uur
Module 2: 2-4 uur
(telefonisch of online)

Prijs per persoon:

€ 300
(max. 1 deelnemers)

Prijzen zijn excl BTW & reiskosten

WE MAKE IT HAPPEN

Pawlik Netherlands B.V.

Joan Muyskenweg 22
1096 CJ Amsterdam

T +31 (20) 2800 800

E info@pawlik.nl
W www.pawlik.nl